

2020年度 医療法人 晴心会 野上病院 看護部教育計画

No.3

リーダーⅢ		個別性のある看護を考え効果的な看護実践をする												
		研修/日時・担当	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
松原師長 第4木曜日	A	研修項目		リーダー研修Ⅰ-1 松原師長 6/25		リーダー研修Ⅰ-2 松原師長 8/27		リーダー研修Ⅰ-3 松原師長10/22	リーダー研修Ⅰ-4 松原師長 11/26	リーダー研修Ⅰ-5 松原師長 12/24		リーダー研修Ⅰ-6 松原師長	リーダー研修Ⅰ-7 松原師長	
		研修内容		リーダーシップと マネジメント ・タイプ別リーダー メンバー選び について 仕事の依頼		科学的管理主義 ・X-Y理論 ・個人のパーソナリティと リーダーシップ *トレーニング 人を育てる		マネジリアル PM理論 ・上司のリーダーシップ スタイルの分析 モデルによる トラブル対処 問題解決型 コミュニケーション 問題解決型の思考 とコミュニケーション	発達対応モデル ・自立に至る階段モデル チームの前進 モチベーションを高め める	発達対応モデル ・フォロワーの自立を 目指す理由 メンバー評価のコ ツ		積極的 消極的ティーチン グ コーチング 自己決定を引き出 す コミュニケーション 問題解決型 コミュニケーション 論的思考による コーチング	場面対応モデル *トレーニング	自分を整える
		課題研究			リーダー研修Ⅱ 松原師長7/30		リーダー研修Ⅱ 松原師長 9/24		リーダー研修Ⅱ 松原師長 11/26		リーダー研修Ⅱ 松原師長 1/24		課題研究発表	
	B	看護研究					看護研究発表							

リーダーⅣ		予測的判断を持つての看護実践をする											
		研修/日時・担当	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
乾看護部長 松原師長	A	課題研究											
		看護研究			課題・看護研究 松原師長		課題・看護研究 松原師長		課題・看護研究 松原師長		課題・看護研究 松原師長		課題研究発表 看護研究発表
	研修項目		看護管理 乾看護部長		看護管理 乾看護部長		看護管理 乾看護部長		看護管理 乾看護部長		看護管理 乾看護部長		看護管理 乾看護部長
B	研修内容		「人の管理」		「時間の管理」		「物の管理」		「コストの管理」		総論		