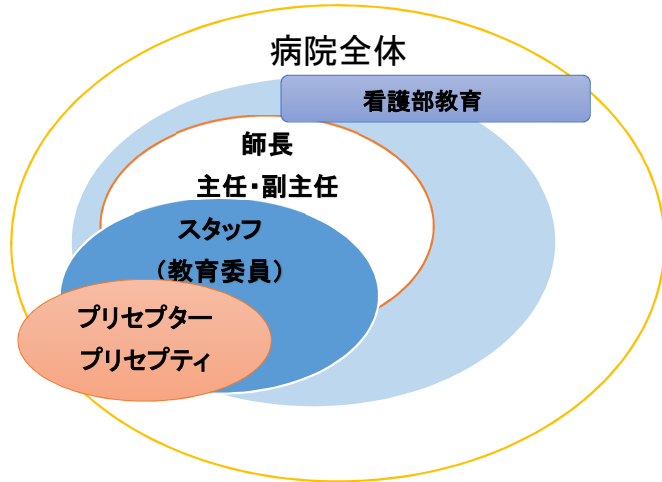


2020年度 医療法人 晴心会 野上病院 看護部教育計画

No.4

【プリセプター研修】

プリセプター研修	目的:教育方法のスキルを学び自己成長に繋げる 目標:プリセプターシップの理解と役割遂行ができる											
予定日時/担当	3月 ブレ研修3/27~4月上旬	4月 1回 4/17~	5月 2回 5/15~	6月 3回6/19~	7月 4回7/17~	8月 5回8/21~	9月 6回9/18~	10月 7回10/16~	11月 8回11/20~	12月 9回12/18~	1月 10回1/15~	2月 11回
賀紋副主任 松原師長 (第3金曜日・他日)	フォローアップ研修	役割と 指導の方向性	指導方法について	指導の振り返り	役割と 指導の方向性	評価 「プリセプターとプリセプ ティ」	指導と関わりの 振り返り	指導と関わりの 振り返り	指導と関わりの 振り返り	指導と関わりの 振り返り	振り返り研修	研修学びの 報告会
研修内容 I	プリセプターの役割・責任の理解 プリセプターシップとは プリセプターの基礎知識と態度を知る。 ・目的・役割・指導 ・指導計画・評価などを学ぶ ・新人看護師の精神的フォロー 指導計画について		新人看護職員の レディネスを 知る ・講義 「教え方の4段 階」 ・「プリセプティの 学び方タイプ」 ・指導の方法に ついて学ぶ	新人看護師への指導の振り返り ・ロールプレイ ・グループワーク ・今後の課題	プリセプター プリセプティ 各役割・指導評 価	リフレクション ・前回の評価 内容を踏まえ 指導と関わりを 考える ・講義 「感情マネジメ ント」	各新人看護職員への指導内容と関わりについて ・ロールプレイ ・グループワークによる指導のフィードバック ・グループワークによって指導方法を考える ➡実践に結びつける。			1年間のプリセプ ター活動につい て 目的 目標 実施評価 今後の活動	プリセプティ プリセプティ 1年間の学びを 報告	
研修内容 II	・新人看護職員のメンタル面傾向と効果的な指導方法 ・リアリティショックの改善 ・メンタルサポートについて				・問題解決型の思考とコミュニケーション方法 ・論点思考によるコーチング							
指導計画	看護技術経験項目の到達を計画どおり実施 「新人看護職員の研修内容と到達目標」の項目のチェックを1回/2か月確認する											



- ・学習レポート/毎回
- ・中間評価8月/最終評価1月
- ・プリセプター、スタッフとの指導用紙で指導内容の確認と継続
- ・3回/月に振り分け研修を実施